

# Likusasa

# GAZETTE



Likusasa

Issue 2 / 2<sup>er</sup> Tirage

October / Octobre 2008

## CONTENTS:

Page 2

- Welcome Message

Page 3

- WOW News

Page 4 and 5

- Managing Risks  
Pro-Actively

Page 6

- Project Updates

page 7

What's Buzzin'

Page 8

- Our People

## TABLE DES MATIÈRES:

Page 2

- Message de bienvenue

Page 3

- Nouvelles à sensation

Page 4 and 5

- Gestion Proactive Des  
Risques

Page 6

- Mise à jour des projets

Page 7

- Quoi de neuf

Page 8

- Nos personnalités



LIKUSASA



Pro-Action and Innovation in Partnerships  
Pro-Actif et Innovateur dans le Partenariat



## WELCOME

Welcome to another edition of the **GAZETTE** which aims to keep you informed of what's happening in Likusasa's "CAN-DO" world. Since our last magazine, Likusasa activity has been phenomenal. We continue to expand our existing subsidiaries and open new operations; to monitor and develop our people and our organisation; to proceed on our self assessment and improvement path; to build relationships with core clients and strategic partners; and to successfully deliver projects throughout Sub-Saharan Africa.

All of our operations are growing and we welcome many new people into the Group. In response to growing demand, Likusasa has expanded into Zambia and Angola with our core client base.

Our in-house developed Integrated Management System continually challenges and focuses on areas that improve our effectiveness and increase our capacity maintaining sustainability. We have faced many challenges in our operations this year, but our proactive and innovative approach has contributed significantly to our successes. We received recognition from core clients for consistent support.

We are continually developing strategic partnerships that allow Likusasa to increase its regional coverage, develop our roll-out capacity and implement new technologies and services across the region including our strategic hybrid and renewable off-grid power solutions initiative.

As we head towards the end of the year, it is our hope that 2009 will be as successful for all of us as 2008. We wish you all the best for a safe, healthy and happy festive season and a prosperous new year. We look forward to working with you in the new year, until then be responsive, be safe and enjoy the rest of 2008.

Gary



Gary Staunton

### Pro-Action & Innovation in Partnerships

A connected network, regional or country offices creating an Africa-wide footprint

A deep local understanding and know-how

World-class project and construction management skills

Pride in delivery of quality installations on time and within budget

We held two group workshops at the Windsor Golf and Country Club in Nairobi in May and September where the management team, key account managers, financial managers and group support executives met to discuss the challenges we face today. These sessions encourage internal networking in a structured environment and it is here that we have the opportunity to share our ideas, experiences and solutions. We take these ideas to our subsidiary focused sessions and this permits implementation of solutions at project level.



Likusasa's successful and pragmatic 'CAN-DO' approach to projects in AFRICA is built on these four pillars to provide pro-action and innovation in partnership with Clients, technologists and specialist service providers.

## BIENVENUE

Bienvenue à la nouvelle édition de notre **GAZETTE** toujours soucieuse de vous informer des événements dans l'univers du "TOUT EST POSSIBLE" de Likusasa. Depuis la parution de notre dernier magazine, Likusasa a grandi de façon phénoménale. En dehors de l'expansion constante de nos filiales et de l'ouverture de nouvelles opérations; du suivi et du développement de notre personnel et de notre organisation; de notre autoévaluation et de notre soucis d'amélioration, nous continuons à développer la qualité des relations avec notre base clients et partenaires stratégiques; nous rendons également un service de qualité à travers toute l'Afrique Sub-saharienne.

L'ensemble de notre entreprise ne cesse de grandir et nous accueillons constamment de nouveaux venus au sein de notre société. En réponse à une demande de plus en plus importante, Likusasa s'est agrandi en Zambie et en Angola avec notre base client.

L'équipe de direction, les responsables comptables, directeurs financiers, et cadres d'entreprises se sont réunis pour débattre des défis que nous devons affronter aujourd'hui et ce au cours des deux ateliers de travail que nous avons organisés respectivement en mai et en septembre au Club de Golf de Windsor et au Country Club de Nairobi. Ces réunions favorisent le développement de notre réseau interne dans le cadre d'un environnement structuré et c'est

dans ce type de contexte que nous avons l'opportunité de partager nos idées, expériences et solutions qui seront à leur tour développées lors de réunions plus focalisées et qui permettent leurs mises en œuvre au niveau des projets.

Notre système interne d'information intégrée est une remise en question permanente et permet de focaliser notre attention sur des domaines qui améliorent non seulement notre efficacité mais assure également notre durabilité.

Nous avons été confrontés à de nombreux challenges durant le cours de l'année et notre approche innovatrice et proactive a grandement contribué à notre succès. Nous avons été félicités à plusieurs reprises par notre clientèle pour le support que nous leur apportons régulièrement.

Nous mettons continuellement en valeur nos partenariats stratégiques ce qui donne à Likusasa l'opportunité d'accroître son volume de couverture régionale, de développer sa capacité d'action ainsi que de mettre en place de nouvelles technologies et de nouveaux services sur la région y compris son hybride stratégique et son initiative de solution de réseau de distribution.

La fin de l'année est proche et notre souhait pour 2009 et d'égaliser le succès que nous avons connu en 2008. Nous vous souhaitons des fêtes de fin d'année remplies de joie, de bonne santé et de sécurité et c'est avec beaucoup de plaisir que nous anticipons notre collaboration avec vous pour l'année à venir. En attendant restez à l'écoute, prenez soin de vous mêmes et savourez le reste de l'année 2008.

Gary

### Pro-actif et innovateur dans le partenariat

Un réseau connecté, Oû bureaux régionaux et nationaux crés une empreinte de la taille de l'Afrique

Une profonde compréhension sur le terrain et un savoir faire

Des projets de classe internationale Et des compétences de gestion de chantier

La fierté de livrer des installations de qualité dans les temps et dans les limites du budget



L'approche pragmatique et réussie du "TOUT EST POSSIBLE" de Likusasa pour ses projets en Afrique est basée sur ces quatres piliers qui permettent d'assurer un service pro-actif et innovateur dans le partenariat avec clients, technologues et prestataires de services.



Share your news with the Likusasa group! Please send an email with all your news and photos to [jwillemse@likusasa.com](mailto:jwillemse@likusasa.com)

Partagez vos infos avec le groupe Likusasa Nous vous prions d'envoyer un email avec vos infos, vos photos à [jwillemse@likusasa.com](mailto:jwillemse@likusasa.com)

Editors/Editeurs: Jacquie Willemse, Derek Bristow

Cover: Safaricom's Loyangalani BTS site, wind solar hybrid close to Lake Turkana in northern Kenya. The solution was provided by Winafrique Technologies of Kenya. Likusasa and Winafrique Technologies have a joint venture company in Kenya, Winafrique Likusasa Limited.

Couverture: Le site Safaricom's Loyangalani BTS, avec son système hybride solaire et vent près du lac Turkana au nord du Kenya. La solution fut développée par Winafrique Technologies du Kenya. Likusasa et Winafrique Tehnologies ont formé une co-entreprise au Kenya, Winafrique Likusasa Limited.

# LIKUSASA'S WOW! NEWS

## LES NOUVELLES A SENSATION DE LIKUSASA



### Huawei Strategic Partner Award

12 May 2008

On the 12th of May, Huawei held a well attended workshop for their strategic partners in West Africa where Likusasa were represented by Gerry Shields and Johan van der Linde. Likusasa has been an important site build contractor for Huawei West Africa for almost 5 years. The company's contribution to Huawei was recognized with an award as an Outstanding Strategic Partner. Johan Van Der Linde received the award on behalf of Likusasa from Mr. Bruce Xun, VP of Huawei West Africa. In summing up Likusasa's contribution, the audience was informed that; "When it comes to quality, you can always count on Likusasa".

### Le prix du partenaire stratégique Huawei

12 mai 2008

Lors du 12 mai, Huawei a organisé un séminaire pour ses partenaires stratégiques en Afrique de l'ouest et Likusasa était représenté par Gerry Shields et Johan van der Linde. Likusasa est entrepreneur pour la construction de site pour Huawei Afrique de l'Ouest depuis près de cinq ans. La contribution de la compagnie aux yeux de Huawei a été reconnue et récompensée d'un prix de partenaire stratégique d'exception. Mr Bruce Xun, Vice Président d' Huawei Afrique de l'Ouest a remis ce prix à Johan Van Der Linde qui l'a accepté au nom de Likusasa. Lors de la remise du prix et en résumé à la contribution apportée par Likusasa l'audience a été informée que : "Lorsqu'il s'agit de qualité vous pouvez toujours compter sur Likusasa"



Johan Van Der Linde receiving the award on behalf of Likusasa from Mr Bruce Xun, VP of Huawei West Africa

Mr Bruce Xun, Vice Président d' Huawei Afrique de l'Ouest a remis ce prix à Johan Van Der Linde qui l'a accepté au nom de Likusasa

### PROJECT AWARDS - Likusasa's new ventures in Africa

#### Angola

After an association of about a year with Huawei Angola, Likusasa has been awarded a contract to survey 35 sites for the expansion of the Angola Telecom CDMA 450 network. This project extends from the south of Angola, near the Namibian border to the Cabinda province in the north. Likusasa has also been awarded an initial site build contract that will commence in 2009 once the survey project has been completed.

Although Angola's economy is ranked 36th out of 40 countries in the Sub-Saharan Africa region, it is viewed as one of the newest boom countries in Africa. Despite extensive oil and gas resources, diamonds, hydroelectric potential, and rich agricultural land, Angola remains poor, and a third of the population relies on subsistence agriculture.

#### Zambia

Likusasa was awarded a contract for the construction of 30 base station sites in the Copper Belt region of Zambia. The main challenge of this contract is that Likusasa must establish in-country and build all of the sites before end of the year. The contract was awarded by Huawei Technologies Zambia in support of the 2008 MTN rollout.

### PRIX DES PROJETS - Les entreprises nouvelles de Likusasa en Afrique

#### Angola

A la suite d'une association avec Huawei Angola qui date approximativement d'un an, Likusasa a été récompensé d'un contrat d'étude de 35 sites dédiés à l'expansion d'Angola Telecom CDMA 450 réseaux. Ce projet s'étale du sud de



l'Angola, près de la frontière Namibienne, jusqu'à la province de Cabinda au nord. Likusasa a également gagné un contrat initial pour un aménagement de site qui commencera en 2009 dès que le projet d'étude sera terminé.

Malgré sa 36eme place au classement des 40 pays que comprend la région d'Afrique Sub-saharienne, l'Angola est considéré comme le nouveau pays émergent d'Afrique. En dépit des ressources de gaz et de pétrole, des diamants, du potentiel hydroélectrique and d'une terre arable très riche, l'Angola reste pauvre et un tiers de sa population est tributaire de son agriculture de subsistance.

#### La Zambie

Après une période de négociations considérable et prolongée, Likusasa a remporté 30 sites dans la région de la ceinture de cuivre de la Zambie. Le contrat fut octroyé par Huawei Zambie en appui de l'infrastructure MTN 2008. Nos expats Sud Africains se sentent en Zambie comme chez eux avec des chaines de magasins, des banques et autres marques similaires à celles de l'Afrique du Sud. Le projet promet d'être stimulant avec des échéances très serrées.

## BRONZE CERTIFICATION

Internal training was undertaken in all the different regions from the beginning of 2008. The training was focused on Likusasa's Health & Safety, Environmental and Quality Management systems, which ultimately combine to form the Integrated Management System (IMS). In addition to this, technical training and Customer specifications were included. This was the first leg of Likusasa's training program which results in the Bronze Certification for operational staff.

The response from everyone was positive, which is inevitably the reason for an all round good end result. This exercise has given management an insight into the top performers in Likusasa and those who have aspirations to rise to higher levels.

In view of Likusasa's drive to continual improvement, Silver Certification will follow. For the present situation and to finalize the Bronze Certification process, on-site evaluations are performed in order to verify that the staff are capable of converting classroom training into practical results.

## CERTIFICAT DE BRONZE

La formation interne a été prise en charge dans toutes les régions dès le début 2008. La formation était focalisée sur les mesures de santé et de sécurité, la mise en place des mesures de qualité en matière d'environnement et d'administration, et qui finalement convergent pour créer le système de gestion intégré (SGI). Une formation additionnelle d'aspect technique et de spécifications de clientèles furent également ajoutées. Cette formation constitue la première moitié d'un programme qui une fois accomplis donnera droit au certificat de bronze à tout le personnel opérationnel.

Une réponse générale positive a inévitablement amené un bon résultat général. Cet exercice a permis aux cadres d'identifier les performeurs de qualité ainsi que ceux qui souhaitent s'élever à des niveaux plus élevés.

Etant donné la constante volonté d'amélioration propre à Likusasa, un certificat d'argent sera bientôt mis en place. Pour l'instant et afin de terminer le processus du certificat de bronze, une évaluation sur site est en cours afin de vérifier si le personnel est capable de convertir la théorie en résultats pratiques.

# MANAGING RISKS PROACTIVELY

## Health and Safety - Caring for our most valuable assets; our people

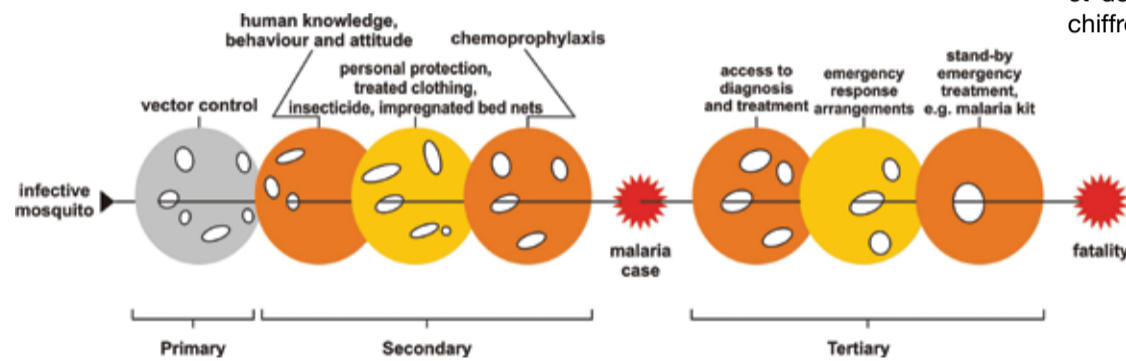
Likusasa continues a successful and extensive business delivering engineering and contracting projects in Sub Saharan Africa. In the early years, Likusasa successfully completed projects in various industry sectors some of which were industrial power networks, water treatment plants and telecommunications. Today, Likusasa is one of the leading independent project management, engineering and contracting partners in Sub Saharan Africa.

Likusasa has an expatriate and traveller staff working throughout Africa that is exposed to and is at risk of contracting various illnesses and diseases. In addition, Likusasa employs local national staff on the sites in Ghana,

Cameroon, Nigeria, Congo (Brazzaville) and Zambia.

Likusasa has a well established relationship with International SOS which is widely recognized as the leading global expert in company evacuation programs for medical emergencies as well as security evacuations. It is Likusasa's policy to register all it's travellers with International SOS.

Although all diseases are considered by Likusasa to be serious, we have identified Malaria as one of the major risks to the organisation and its staff. Our company's Malaria Policy and Strategy are the fundamental building blocks to mitigating these risks. Our Malaria Policy has been developed in consultation with the medical doctors from International SOS and can be branded as one of the most practical and effective malaria control prevention programs.



Part of our awareness program is to educate our travellers on the various stages through which malaria develops. Left is a practical illustration of the malaria mitigation process.

L'un des aspects de notre campagne d'information est d'éduquer le personnel qui voyage sur les différentes phases du développement de la malaria. Le diagramme de gauche illustre la marche à suivre afin de réduire les risques de contraction de la Malaria

employés nationaux sur nos sites au Ghana, Cameroun, Nigeria, Congo (Brazzaville) et en Zambie.

Likusasa a une relation bien établie avec SOS international, compagnie experte, à la pointe des programmes de rapatriations en cas d'urgence médicale et en cas d'évacuation d'urgence pour des mesures de sécurité. Il est inscrit dans la politique de Likusasa que tout personnel qui voyage sera automatiquement enregistré avec SOS International.

Bien que toute maladie soit prise très au sérieux par Likusasa, nous avons identifié la malaria comme un risque majeur pour notre organisation ainsi que notre personnel. La politique et la stratégie de la compagnie lorsqu'il s'agit de la malaria sont deux piliers fondamentaux pour la réduction des risques. Notre politique contre la malaria a été élaborée en collaboration avec les médecins de SOS International et ce programme de prévention peut être qualifié comme l'un des plus pratiques et des plus efficaces.

## Quality Control

Likusasa's approach to projects includes a comprehensive evaluation program for services subcontractors as well as suppliers of materials and equipment.

### Subcontractors

Subcontracting companies are subjected to a unique screening process which is tailored specifically to the various industries where Likusasa operates in. Likusasa utilises these subcontractors in accordance with their respective ratings. Due to the company's commitment to develop and stimulate the growth of economies in the countries of operation, Likusasa is always prepared to utilise the services of organisations with low ratings, but these are then closely monitored and managed and a realistic volume of work is allocated accordingly.

The key to site build success is Likusasa's high focus on supervision during the realisation process. Supervision occurs on various levels, which might consist of top management who inspect sites from time to time, dedicated project staff that are typically expatriates and whose main function is overseeing and on-site training, and site supervision which is the core of the total focus.



The best quality of workmanship comes from experience. Supervision and the selection of the correct subcontracting company are critical to the final project quality.

La meilleure qualité de travail est liée à l'expérience. La supervision et le choix de la meilleure compagnie sous-traitante sont critiques à la qualité finale du projet.

### Material and Equipment Suppliers

Material and equipment suppliers are evaluated by experienced staff members who visit the premises of these companies in order to establish the level of quality. These visits are performed before orders are placed, thereby avoiding reworking costs and delays within projects.

Recently, Likusasa had to select a power equipment supplier for one of our Customers.



This resulted in an in-depth investigation of what the market had to offer. The evaluation process stretched across the globe, including countries such as USA, India, the UK and Italy. The selected supplier had to comply with some key aspects like product quality, ability to deliver, scheduling, engineering support and backup, warranty and pricing.

## Le Contrôle Qualité

L'approche des projets à Likusasa se fait en évaluant à l'aide d'un programme d'évaluation très détaillé tout ce qui concerne les services rendus par les sous-traitants et les fournisseurs de matériel et d'équipement.

### Sous-traitants

Les entreprises de sous-traitance sont soumises à un procédé de sélection unique qui a été conçu spécifiquement en fonction des secteurs d'activités directement liés à l'activité de Likusasa. Likusasa utilise ces sous-traitants en fonction de leur estimation respective. En raison de l'engagement de la compagnie qui vise à développer et à stimuler la croissance des économies des pays dans lesquels elle opère; Likusasa n'hésite pas à faire appel à des organismes à basse estimation, mais ceux-ci sont alors étroitement surveillés, contrôlés et un volume de travail réaliste leur est alors assigné.

La clef du succès de Likusasa est attribuée à l'importance donnée à la surveillance pendant le processus de réalisation. La surveillance est omni présente, et peut se manifester par l'inspection des sites par des cadres supérieurs de temps à autres, le personnel voué au projet est spécifiquement expatrié e sa fonction principale est de superviser et de former sur le site, la surveillance de chantier est à la base de l'attention générale.

### Les fournisseurs de matériel et équipement

Les fournisseurs de matériels et d'équipements sont évalués par des membres du personnel expérimentés qui visitent les locaux de ces compagnies afin d'établir leur niveau de qualité. Ces visites sont effectuées avant que les commandes soient passées afin d'éviter le recalcul des coûts et des délais au sein du même projet.

Récemment, Likusasa a dû choisir un fournisseur d'équipement énergétique pour un de ses clients. Ceci a conduit à

une recherche détaillée du marché. Le processus d'évaluation s'est étendu à l'échelle du globe, y compris des pays tels que les Etats-Unis, L'Inde, le Royaume Uni et l'Italie. Le fournisseur choisi a dû se conformer à certains aspects clés, tels que la qualité du produit, la capacité de livraison, la programmation, le support technique et de l'entretien, garantie et fixation des prix.



High quality equipment can only be obtained through proper screening methods of proposed suppliers.

Un équipement de qualité ne peut être obtenu que par une méthode de sélection appropriée des fournisseurs proposés



The works of any supplier is the main area of the evaluation process. Poor working conditions, uncontrolled processes and insufficient quality check points is a guarantee for inferior and troublesome equipment.

Le travail de tout fournisseur est le paramètre principal du processus d'évaluation. De mauvaises conditions de travail, des procédures mal contrôlées et un processus de contrôle insuffisant sont la garantie d'un équipement de qualité moindre et sujet a problèmes.

# GESTION PROACTIVE DES RISQUES

## Total Quality Management

Likusasa has adopted the Total Quality Management approach, which means that controls and measures are always in place to take the project from cradle to grave. A quality performance system is implemented to report on a regular basis on the status of each project's measurement and progress criteria.

Each project's performance is presented in a graphical form, showing monthly performance aggregated annually and over the life cycle of the project.

The combined project performances are an accurate indicator of the company's overall quality performance.

## Technical Challenges

There are a number of technical aspects to deal with in the telecommunication industry. One of the most critical ones is the regional wind speed that engineers need to use in their design calculations. Wind speeds are usually based on officially recorded information, which is not readily available all over Africa. Although Customers will specify a required wind speed, it remains a contentious topic which more often than not requires involved parties to gain more knowledge in order to understand this subject.

The following might explain a little more:

### Importance of Wind

As a buyer of engineered products it is important to understand exactly what the suppliers are offering in response to your RFQ. The one area of disagreement is wind specifications. Most customers specify tower wind design requirements in terms that relate to velocity. Because the structure is really being designed to resist various pressures, wind load being one of them, a conversion has to be made from velocity to pressure. It is here that various standards define and measure wind and wind velocity in different ways and therefore the formulas used to convert these velocities to pressures produce results that can vary by as much as 25%. This translates into a 25% difference in the cost of tower material and a 25% difference in design loads that will result in different foundation sizes all of which affect rollout cost.

### Wind Speed Definition

The subject of wind speed can often be a controversial subject. A correctly written specification will define a design wind speed

and usually give the origin of the specification such as ANSI or SABS (SANS) or British Standards, in order to define the formula for conversion to wind pressure, wind escalation with height, and safety factors. Often specifications give only wind speeds in terms such as "Withstand" or "Survival". Reference to these terms by a user who is not familiar with wind load terms, leaves the Customer open to getting designs and offers that read the same, but can fall short by as much as 20 to 30 percent in actual structural capacity. For example the Electronic Industries Alliance (EIA) recommends the use of an extrapolated wind for design, or "Basic wind speed", however EIA designs can also apply to a uniform wind speed.

### Basic Wind Speed

This design extrapolates the wind load from 10 metres above ground to the top of the structure. For example, for a 90 meter tower with a basic wind speed design of 115 kph, the wind load design at the top of the tower is 160 kph.

## Une totale gestion de la qualité

Likusasa a adopté une approche de totale gestion de la qualité, ce qui veut dire que des mesures de contrôle sont toujours en place afin de mener le projet à bien du début jusqu'à la fin. Un système de contrôle sur la qualité d'exécution est mis en place afin d'établir un rapport régulier quant à la situation ponctuelle de chaque projet et sur les critères d'avancement des travaux.

L'exécution de chaque projet est représentée sous forme graphique, montrant l'exécution agrégée annuellement et par rapport au cycle global du projet.

Les exécutions combinées sont un indicateur précis de la qualité de performance globale de la compagnie.

## Défis Techniques

Il ya un certain nombre d'aspects techniques à traiter dans l'industrie de la communication. Parmi ceux ci, le plus difficile à gérer est celui de la vitesse du vent régional que les ingénieurs doivent prendre en compte dans leurs calculs au stade de la conception. Les vitesses du vent sont habituellement basées à partir d'informations enregistrées officiellement; informations parfois difficiles à obtenir en Afrique. Bien que les clients spécifient une vitesse de vent requise, celle ci reste un aspect de controverse qui bien souvent doit faire appel à des tiers partis afin d'acquérir plus de connaissances pour bien maîtriser ce sujet.



Les paragraphes suivants en expliquent un peu plus:

### L'importance du vent

En tant qu'acheteur de produits techniques il est important de comprendre exactement ce que les fournisseurs offrent en réponse à votre demande de devis. L'un des points de désaccord est celui des caractéristiques du vent. La plupart des clients définissent les conditions de conception des tours en fonction de la vitesse du vent. Etant donné que la structure est conçue pour résister à diverses pressions, la surcharge du vent étant l'une d'entre elles, une conversion de vitesse à pression doit être effectuée. C'est à partir de là que diverses normes, définissent et mesurent le vent et sa force de façons différentes. De ce fait, les formules employées pour convertir cette force peuvent amener des résultats enregistrant des variations pouvant atteindre 25%. Ceci ce traduit par une différence de 25 % dans les coûts de matériel de construction des tours et une différence de 25% dans les charges de calcul qui définissent la taille des fondations. Tout ceci affecte le coût de la construction.

### Définition de la vitesse du vent

Le sujet lié à la vitesse du vent est souvent controversé. Des spécifications clairement définies détermineront une conception de la vitesse du vent qui sera à la base des spécifications telles que la norme ANSI ou SABS (SANS) ou les normes britanniques afin de définir la formule de conversion en pression du vent, l'augmentation du vent en fonction de la hauteur, les facteurs de sécurité. Souvent les caractéristiques donnent des vitesses de vent en termes de "résistance au vent" ou de "survie". La référence à ces termes par un utilisateur qui n'est pas accoutumé aux termes de résistance au vent, expose le client à faire des choix de conception et à accepter des offres qui lisent la même chose tout en étant de 20 à 30 pourcent en default réel de capacité structurelle. Par exemple; L'alliance le l'industrie électronique ((EIA)

préconise l'utilisation d'un facteur vent extrapolé pour la conception, ou "vitesse de base du vent", toutefois les conceptions EIA peuvent également s'appliquer à une vitesse moyenne du vent.

### Vitesse de base du vent

Ce concept extrapole les sollicitations dues au vent à partir de 10 mètres au dessus du sol jusqu'au sommet de la structure. Par exemple, pour une tour de 90 mètres avec un concept de vent de 115 km/h, le concept de sollicitation au vent en haut de la tour est de 160km/h.

Welcome to the Likusasa Intranet  
Bienvenue à l'intranet de Likusasa



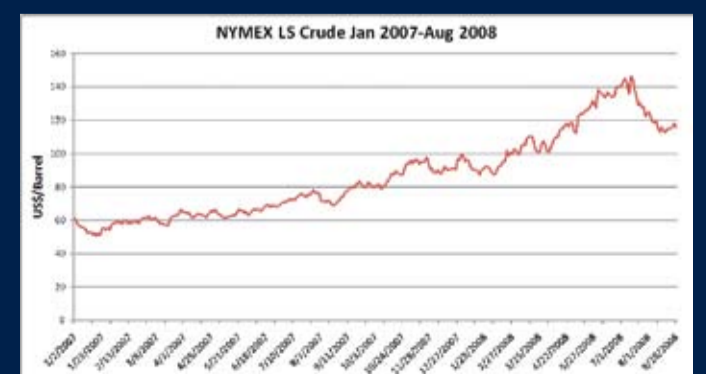
Access to the Likusasa Intranet is available to all. The Quality Project Plan (QPP) is currently being developed for all active projects and will be made available on the intranet.

L'accès du site Intranet de Likusasa est accessible à tous. Le plan de qualité projet est en cours de développement, il concerne tous projets actifs et sera bientôt disponible d'accès sur l'intranet.

## Environmental and financial impact of Diesel Impact financier et environnementaux du diesel

Unfriendly carbon emissions from diesel generators were not necessarily at the forefront of our minds In recent months with the sharp rise in the crude oil price, however this has focussed our attention on reducing dependence on fossil fuels! The impact of a high diesel price is felt both by civils contractors and telecoms network operators alike. For the contractors, diesel constitutes a major portion of the cost of sites builds, whereas operators are reliant on diesel for the generation of power for remote sites. Likusasa can't do anything to mitigate the high cost of fuel for site builds, but we do have some innovative solutions to help operators to reduce their dependence on fossil fuels. Future editions of the Gazette will examine these solutions in more detail.

Les émissions nocives émises par les générateurs n'étaient pas notre priorité majeure étant donné la forte augmentation du prix du pétrole brut. Ceci a néanmoins attiré notre attention sur la baisse de dépendance en combustibles fossiles! L'impacte du prix élevé du diesel est ressenti, et par les entrepreneurs, et par les opérateurs de réseau. Pour ce qui est des entrepreneurs, le diesel constitue la plus grosse partie de leur dépenses en termes de coût de chantier, alors que les opérateurs dépendent eux du diesel pour générer de l'énergie sur leurs sites éloignés. Likusasa n'a aucun pouvoir de réduction des coûts élevés du fuel sur les chantiers de mise en place, mais détient cependant des solutions innovatrices afin de réduire les dépendances de combustibles fossiles. Les prochaines éditions de la Gazette examineront en détails ces solutions.



The recent spike in the price of oil made us realise how vulnerable our operations are!

# Project Updates Mise à jour des projets

## Likusasa (Nigeria) Limited

### Huawei/Celtel Nigeria

Likusasa (Nigeria) Limited started 2008 with a target of 50 Greenfield BTS site builds for the Huawei Celtel Nigeria and Huawei Visa Fone Projects. The actual site build/construction only started in March and the target of 50 Greenfield BTS sites awarded was achieved in July.

A total of 30 sites were completed and accepted by our Client up to the end of July, while the balance are on track to be completed by the end of August. The progress to date is on target and we hope to add a few more sites before the end of 2008.

Thank you to all our staff and subcontractors for their individual and team efforts.

### Huawei/Celtel Nigeria

Likusasa (Nigeria) Limited a démarré 2008 avec pour objectif la construction de 50 sites de stations de base pour le compte de Huawei Celtel Nigeria and Huawei Visa Fone Projects. La construction a effectivement commencée en mars et l'objectif des 50 sites attribués s'est terminé en juillet.

A la fin du mois de juillet un total de 30 sites avaient été achevés et acceptés par le client, pour le reste tout a été mis en place pour être terminé fin d'aout. Le contrôle des délais est dans les temps et nous espérons quelques sites supplémentaires d'ici fin 2008.

Nous remercions tout le personnel ainsi que notre sous-traitant pour leurs efforts individuels et leur travail d'équipe.



The Likusasa (Nigeria) Team left to right: Ope Timilehin, Sunday Olaoluwa, Jabez Ojo, Johan v d linde, Danie Kuhn, Waheed Abina, Kelechi Ogbonnaya



Picture above right: From left to right: Toyin Akinola, Bashir Adeshoye, Kabiru Shokunbi, Hanness Marais. In front: Sunday Oloyede



Picture right: Uchenna Ekeoma, Sunday Oloyede, Femi Martins

## LIKUSASA GHANA PROJECT LE PROJET LIKUSASA GHANA

### The road to Ghana

Likusasa's involvement in Ghana goes all the way back to November 2006. At that stage MTN had recently purchased the Areeba/Scancom network from Investcom and was planning its expansion. Due to our excellent track record with MTN in Nigeria, Rwanda and Cameroon we were requested to consider operating in Ghana. After extensive planning and negotiations, agreement was reached in November 2007 and operations were setup subsequently in Ghana.

### Award:

Likusasa initially received a total of 39 Turnkey BTS sites in three different regions, but have since then received an additional 50 Turnkey BTS sites for Phase 18 Q2&3.

### Likusasa Ghana Team

Due to Ghana's exceptionally good environment, the project gave Likusasa the opportunity to create a team of expats for the development phase.

Likusasa Ghana comprises a combination of young and eager-to-learn local guys, led by a combined 40+ years of industry experience. Likusasa Ghana is also broadening the local

supervisor base to expand local involvement and growth within the company.

### Support

Logistics, Commercial, Finance, QA/QC/HSE and the Management team support the project continuously throughout the phases to ensure all aspects of business are monitored and measured.

### La route du Ghana

La participation de Likusasa au Ghana remonte à Novembre 2006. A cette époque MTN venait récemment d'acheter le réseau Areeba/Scancom à Investcom et projetait son expansion. En raison de notre excellente relation professionnelle avec MTN au Nigeria, au Rwanda et au Cameroun, nous avons été priés de considérer notre participation au Ghana. Après un planning et des négociations de longue durée, nous avons conclu un accord en novembre 2007, qui a débouché sur l'installation de nos opérations au Ghana.

### Attributions:

Likusasa a tout d'abord reçu un total de 39 stations de base clés en main repartis sur 3 régions différentes, et a depuis été attribué un supplément de 50 stations de base clés en main pour la phase 18Q2&3.

### L'équipe Likusasa Ghana

En raison des conditions d'environnement exceptionnelles au Ghana, le projet permis à Likusasa de développer une équipe d'expatriés pour la phase du développement.

Likusasa Ghana est formé d'une équipe locale de jeunes avides d'apprendre et forte d'une expérience de plus de 40 ans dans l'industrie. Likusasa Ghana a également augmenté son nombre de superviseurs locaux et a la volonté de voir augmenter le rôle et la croissance de participation locale au sein de la compagnie.

### Support

Logistique, commercial, Financier, Assurance qualité, assurance contrôle HSE et un soutien continu de l'équipe de gestion garantissent un suivi et un contrôle constant sur l'ensemble des opérations.

Picture right: Standing from left to right: Richard Ofosu, Paul Timbila, Luqman Trawule, Charles Gafli, Williams Tetteh, Eli Kumah, Eric Kodi  
Sitting from left to right: Azziz Unusah, Gilbert Newman, Yusif Musah



From left to right top row: Wouter De Villiers-Burgers, Gerry Shields, Gary Staunton, Fred Darko, Gilbert Newman, Jan Muller, Frik Visser, Ricardo van Rooyen  
Second from top row: Petrus, Thomas, Camelius van der Riet, Joyce Appiah, Kwane, Ruben Akoto, Azziz Unusah  
Front row: Adriaan Rossouw, Francois Fourie, Awruni, Danny



## Likusasa (Cameroon) Limited Likusasa (Cameroun) Limited

### MTN Cameroon

To date we have received a total of 91 sites to build. 55 of these sites have been completed and handed over and 14 are currently under construction. Our rollout rate is averaging 14 sites per month and is proceeding according to schedule.

### Training and Development

Likusasa is committed to staff development through training and providing growth opportunities. This ongoing initiative adds to the company's capabilities and it broadens the knowledge of our staff. Recent training events include 2-day installation/maintenance course on Lister Petter generator systems; 3-day internal practical course on GSM feeder installation; and overseas product training on installation and commissioning of Cambridge transmission equipment.

### Social and Community Events

Likusasa Cameroon, in keeping with its commitment to community matters, sponsored Cultural Promotion activities for the youth of Bamendjou's ethnic Group, West Cameroon.

### MTN Cameroun

A ce jour nous avons reçu un total de 91 sites à construire, 55 de ces sites sont terminés et remis et 14 d'entre eux sont en cours de construction. Notre cadence de construction est d'à peu près 14 sites par mois et se passe comme prévu.

### Formation et Développement

Likusasa est engage dans le perfectionnement de son personnel par ses programmes de formation et en offrant des opportunités de développement. Cette initiative en cours est l'une des aptitudes supplémentaires de la compagnie, elle permet d'élargir les connaissances de nos employés. Un stage de formation de deux jours sur l'installation et

l'entretien des systèmes de générateurs Lister Petter, un stage pratique de 3 jours sur les installations d'alimentation GSM et une formation sur l'installation et la mise en service des produits importés d'équipement de transmission Cambridge font partis des derniers cours de formation qui ont récemment eu lieu.

### Manifestations d'ordre social et communautaire

Likusasa Cameroun, poursuit son engagement relatif aux affaires communautaires, et a commandité des activités pour la promotion de la jeunesse Bamendjou, groupe ethnique de l'ouest du Cameroun.



The Likusasa (Cameroon) Team left to right: Jean Marcel Amougou, Eta Agbor, Adriaan Rossouw, Peter Tebor, Wickus Breytenbach, Roisaac Eseme. Front row, left to right: Emmanuel Ndzi (left Likusasa), Janet Luma, Innocent Nchichupa, and Elvise Chenwi  
Absent from this photo are Desire Abomo Amougou, Sylvester Nformi, Alfred Kati, Martin Donfack, and George Fongang

# What's Buzzin' Quoi de neuf

## 2008 NAIROBI WORKSHOPS Ateliers 2008 NAIROBI

The management team, key account managers, financial managers and group support executives converged to Nairobi to discuss the challenges we face as a group. During these sessions we advance the development of our organization through internal networking in a structured environment. We prepare presentations and network sessions which serve as a platform for sharing of ideas and experiences and which act as a basis for the development of solutions to key strategic concerns such as competitiveness, market share, capacity, sustainability and performance.

L'équipe de gestion, les directeurs de gestion et directeurs financier ainsi que l'équipe d'encadrement se sont retrouvés à Nairobi pour discuter des défis qui se présentent à nous en tant que groupe. Pendant ces sessions, nous permettons à notre organisation d'aller de l'avant grâce au développement de notre réseau interne dans le cadre d'un environnement structuré. Nous préparons des présentations et des séances liées au réseau qui servent de plateforme au partage des idées et des expériences qui serviront de référence pour l'élaboration des solutions à nos soucis stratégiques principaux, tels que la compétitivité, la part de marché, la capacité, la durabilité et l'exécution.

### LASC 2008



The Likusasa Africa Scramble Challenge Trophy was launched. Fourball teams slugged it out at Windsor Championship Course for 9 holes using American Scramble rules modified for Likusasa handicaps!!

Le trophée "scramble" Likusasa Afrique a été inauguré. Les équipes de quatre joueurs commencèrent fort pour un 9 trous en utilisant les règles américaines dites scramble mais revues et corrigées pour les handicaps Likusasa!!

Congratulations to the 2008 winning team – From Left to right: Jan Muller, Derek Bristow, Deon Franken, Gary Staunton, Gerry Shields, Mihir Bhattacharya.

Félicitations à l'équipe gagnante 2008 – De gauche à droite: Jan Muller, Derek Bristow, Deon Franken, Gary Staunton, Gerry Shields, Mihir Bhattacharya.

### Oktoberfest 2008

Oktoberfest, the world's largest beer festival, is held annually in Munich, Germany. The 16-day party attracts over 6 million people every year who consume 1.5 million gallons of beer, 200,000 pairs of pork sausage, and 480,000 spit-roasted chickens. While the event reinforces stereotypical images of beer-loving, meat-loving Germans dressed in dirndls and lederhosen, visitors to the annual event come from all over the world. Oktoberfest is in fact one of Munich's largest and most profitable tourist attractions.

Oktoberfest, le plus grand festival de la bière au monde, est tenu annuellement à Munich, Allemagne. Cette fête qui dure 6 jours attire plus de 6 millions de personnes chaque année et engendre une consommation de 1,5 millions gallons de bières, 200 000 paires de saucisses de porc et 480 000 poulets rôtis à la broche. Tandis que cet événement renforce les images stéréotypées de buveurs de bière et d'amateurs de viandes, vêtus de leur dirndls et de leur lederhosen, il attire des visiteurs venant des quatre coins du monde. L'Oktoberfest est de loin la plus grande et la plus lucrative des fêtes de Munich.

Far right: Wickus Breytenbach and Camelius van der Riet in fine form at the 2008 Oktoberfest. They made short work of the beer, but had some difficulty understanding the transport system! Being in a hurry to get to the beers, they ended up walking 15km a day (probably a very good thing) until they finally got to grips with the busses and trains.

Sur la photo: Wickus Breytenbach et Camelius van der Riet en pleine forme Durant l'Oktoberfest 2008. Bien qu'ils firent de la bière une besogne vite accomplie, ils eurent plus de mal à comprendre le fonctionnement du transport! Etant très pressés de consommer la bière, ils leur fallut marcher 15km par jour (ce qui ne leur a probablement pas fait de mal), avant de finalement comprendre comment fonctionnait l'infrastructure des autobus et des trains.

## THE JOSS ACADEMY OF RUGBY L'ACADEMIE JOSS DE RUGBY



After creating the school of rugby at the French school Dominique Savio fifteen years ago, Francis Fratre decided to contribute to the development of rugby in Africa by establishing a rugby school in Cameroon.

It is well known that over one hundred Cameroonians play for prestigious European clubs and that there are many talented and up and coming youngsters in the schools.

In the words of Monsieur Francis Fratre, "It is thus with the help of the headmaster of the secondary school Joss and with sponsors such as Likusasa Cameroon, Addax Petroleum and Swire Offshore Oil that we established the Joss Rugby Academy. This will allow us to discover the stars of the future that will replace Serge Betsem and all other Cameroonian players who give us so much pleasure on the fields of the rugby world."

Après avoir créé l'école de rugby à l'école française Dominique Savio il y a quinze ans, Francis Fratre a décidé de contribuer au développement du rugby en Afrique en fondant une école de rugby au Cameroun.

Il est de notoriété publique que plus d'une centaine de joueurs Camerounais jouent dans les clubs européens et qu'il y a beaucoup de jeunes talentueux et ambitieux au sein des écoles.

Si l'on se réfère au discours de Monsieur Francis Fratre, "C'est ainsi avec l'aide du directeur de l'école secondaire Joss et avec des sponsors tels que Likusasa Cameroon, Addax Petroleum et Swire Offshore Oil que nous avons créé l'académie de Rugby Joss. Ceci nous permettra de découvrir les stars de demain qui viendront remplacer des joueurs tels que Serge Betsem et tous les autres joueurs Camerounais qui nous apportent tellement de plaisir sur les terrains de rugby du monde."



Camelius van der Riet and Wickus Breytenbach

## Conquering the Deep Blue A la conquête de l'océan

The sport of fishing is meant to be both relaxing and challenging and as such affords stressed-out individuals opportunity to enjoy a couple of days of sun, sea and relaxation.

Le sport de la pêche est censé être à la fois relaxant et stimulant, et en tant que tel permet aux individus souffrant de stress d'apprécier quelques journées de relaxation ensoleillées en pleine mer.

During February Jan Muller, Wickus Breytenbach and Adriaan Rossouw sneaked off for a couple of days to Shimoni. A small village on the Kenya coast, just above Tanzania. The weather and the fishing gods accommodated them beautifully. Having successfully navigated their way through a couple of "Tusker Lagers" they set out to conquer the deep blue. Final tally in three days: 11 bill fish and 44 game fish, truly a most enjoyable trip.

En Février, Jan Muller, Wickus Breytenbach and Adriaan Rossouw se sont offert une petite escapade de quelques jours à Shimoni. Petit village sur la côte Kenyane situé en dessus de la Tanzanie. Les dieux de la pêche et de la météo étaient présents. Après avoir navigué avec succès grâce à quelques bières "Tusker Lagers" ils partirent à la conquête l'océan. Bilan des trois jours: 11 balaous, 44 tout-gros, vraiment un voyage d'agrément.

PS: They have confirmed their booking for next year.

PS: ils ont déjà confirmés leur réservation pour l'année prochaine.



From left to right: Wickus Breytenbach, Jan Muller, Adriaan Rossouw

# Our People / Notre équipe

## Welcome / Bienvenue:



### Congratulations!

We Congratulate our Ghanaian newlyweds, Eli and Doris Kumah, who tied the knot on the 12 October 2008. Wishing you all the happiness as you travel through life together facing challenges and conquering issues together.

### Félicitations!

Nous félicitons nos jeunes mariés Ghanéens, Eli et Doris Kumah, qui se sont mariés le 12 octobre 2008. Nous vous adressons nos sincères vœux de bonheur pour ce voyage à travers la vie commune afin que vous puissiez ensemble relever les défis qu'elle entraîne.

### Congratulations!

to Elvise Chenwi and his family on the birth of his daughter born 27 October.

### Félicitations!

A Elvise Chenwi et à sa famille à l'occasion de la naissance de sa fille née le 27 octobre.

## Cameroon Social Event

The staff of Likusasa Cameroon converged at Bandal Plage, Youpwe, a restaurant located on the shores of the Atlantic Ocean for a come-together on the evening of 4 June 2008. The delicious food, drinks, and the scenery soon had everyone in a relaxed and jovial mood.

We were very honoured by the presence of Mr. Staunton and Mr. Franken, who, despite their busy schedule, found time to join us for a fish bite and beer.

## Manifestation sociale

Le personnel de Likusasa Cameroun s'était donné rendez-vous à un restaurant situé au bord de l'océan atlantique pour une soirée organisée le 4 juin 2008.

Mr Franken qui en dépit de son emploi du temps très chargé nous a fait l'honneur de sa visite et a rejoint le groupe pour un repas de poisson arrosé de bière.

### STOP PRESS:

The following regional site supervisors just joined our Likusasa Zambia team, a warm welcome to them all: Johan Krugel, Johan Eloff, Gerrie van der Merwe, Gerrie Jansen van Vuuren, Schalk van Niekerk.

A warm welcome to all the new Site Supervisors who have joined Likusasa Ghana: Charles Gafli, Eric Kodi, Luqman Trawule, Richard Ofosu.

## DERNIERES NOUVELLES:

Nous adressons la bienvenue à la liste des nouveaux chefs de chantier qui ont rejoint l'effectif des employés de Likusasa en Zambie, un accueil chaleureux à tous : Johan Krugel, Johan Eloff, Gerrie van der Merwe, Gerrie Jansen van Vuuren, Schalk van Niekerk.

Nous adressons un accueil chaleureux à tous les nouveaux chefs de chantier qui ont rejoint l'effectif de Likusasa au Ghana: Charles Gafli, Eric Kodi, Luqman Trawule, Richard Ofosu.



**Martin Donfack:** Martin is a Telecommunications Engineer with a Bachelor Degree in Physics and has extensive experience in Telecommunications and Installations in Cameroon. He is employed by Likusasa Cameroon as a Site Supervisor.



**George Fongang:** Joined Likusasa Cameroon as a Driver, he is also a skilled Tower Erection Technician.



**Alfred Kati:** Alfred qualified in Civil Engineering but also taught Physics, Chemistry and further Mathematics in Secondary and High school levels. He has joined Likusasa Cameroon as a Site Supervisor.



**Nomsa Maphunye:** Nomsa joined Likusasa as a Office Assistant, she has been employed in the Kentz Group since 2005, originally working with the Likusasa Unit, we welcome her again to our team.



**Danie Marais:** Danie is no stranger to the Likusasa Team - he worked for us in 2006 as a Project Manager. He has rejoined as Services Project Manager.



**Hannes Marais:** Hannes has over six years experience in the site construction and rigging sector, predominantly in South Africa but including one year in Chad. He is well known to most of the Likusasa old hands. Hannes is now a technical specialist in our Nigerian office.



**Mary Oluwadeko:** Mary has rejoined Likusasa Nigeria. She is currently our Financial Assistant and also a Document Controller.



**Moso Osei:** Moso has joined Likusasa as Office Coordinator in the Ghana Office; she has extensive experience in Document Controlling, Administration and Secretarial Skills.



**Ricardo van Rooyen:** Ricardo is no stranger to Likusasa, having spent a year up in Africa with us on projects in Rwanda, Nigeria and Cameroon. He has a strong grounding in construction and maintenance services. Ricardo has bolstered our Ghana operation as a construction manager.

**Martin Donfack:** Martin est ingénieur dans les Télécommunications. Titulaire d'un diplôme d'ingénieur en sciences physiques Martin bénéficie également d'une expérience considérable dans la Télécommunication et les installations au Cameroun. Il est employé par Likusasa en tant que chef de chantier.

**George Fongang:** A intégré Likusasa Cameroun comme chauffeur, il est également un technicien avéré dans le domaine de la construction des tours.

**Alfred Kati:** Alfred a obtenu son diplôme d'ingénieur civil mais a également enseigné la physique chimie et les mathématiques dans des lycées secondaires. Il a intégré Likusasa Cameroun comme chef de chantier.

**Nomsa Maphunye:** Nomsa a intégré Likusasa comme assistante d'administration, elle est employée par le groupe Kentz depuis 2005, elle travaillait originalement avec l'équipe Likusasa, nous lui souhaitons à nouveau la bienvenue.

**Danie Marais:** Danie n'est pas étranger à l'équipe Likusasa - il a travaillé pour nous en 2006 en tant que directeur de travaux. Il nous rejoint à nouveau en tant que directeur de travaux.

**Hannes Marais:** Hannes a maintenant plus de six ans d'expérience dans le secteur de la construction et du montage, plus particulièrement en Afrique du Sud mais également au Tchad où il a travaillé pendant un an. IL est très connu de la plupart des anciens de Likusasa. Hannes est maintenant spécialiste technique au Nigeria.

**Mary Oluwadeko:** Marie a intégré Likusasa Nigeria. Elle est actuellement assistante au service financier et s'occupe du contrôle des documents.

**Moso Osei:** Moso a intégré Likusasa en tant que coordinatrice administrative pour notre agence au Ghana. Elle a une très grande expérience dans le contrôle de gestion, l'administration ainsi que des compétences de secrétaire.

**Ricardo van Rooyen:** Ricardo n'est pas étranger à Likusasa, ayant passé une année en notre compagnie en Afrique au Rwanda, Nigeria et Cameroun. Il est bien ancré dans la construction et le service d'entretien. Ricardo est venu soutenir notre équipe du Ghana en tant que chef de chantier.

## Thank You!

Any General worth his salt knows that an army marches on its stomach! Well, in business the same sort of thing applies! However, all too often we forget to acknowledge those behind the scenes who do those all-important things that keep us running. In each issue of the Likusasa Gazette we will feature one of these unsung heroes! Gladys Legodi joined Likusasa in 2001 and is the person that keeps us sane with copious deliveries of tea and coffee at just the right moment! When all seems lost Gladys brings us back to reality! Gladys is not only the one who keeps the office in tip-top condition but she has also been widening her horizons by helping with printing, scanning, sending faxes and is starting with basic computer work. Thanks Gladys... aah - here comes my tea!



## Merci!

Tout Général étant digne de son rang sait que c'est la soupe qui fait le soldat ! Dans le milieu des affaires cette doctrine est toute aussi valable ! Cependant, nous oublions bien trop souvent de reconnaître ceux qui agissent dans les coulisses et qui performant des tâches importantes qui nous permettent d'aller de l'avant. A chaque édition de notre gazette, nous mettrons en vedette un de ces héros méconnus ! Gladys Legodi travaille pour Likusasa depuis 2001 et c'est la personne qui nous ramène à la raison en nous servant des rations très copieuses de thé et café toujours au bon moment ! Lorsque tout semble perdu, Gladys nous ramène à la réalité ! Gladys n'est pas simplement la personne qui maintient l'état de nos bureaux de façon impeccable mais elle a également décidé d'élargir son horizon en faisant des photocopies, de la numérisation de documents en envoyant des fax et a même commencé son apprentissage sur l'ordinateur. Merci Gladys... ah - voilà mon thé!